

<b>AIP 2017 - 2018</b> <b>PROTOCOLE D'ACCORD DU</b> <b>13 JUIN 2017</b> <b>CP 323</b>	<b>IPA 2017 - 2018</b> <b>PROTOCOL VAN AKKOORD VAN</b> <b>13 JUNI 2017</b> <b>PC 323</b>
<b>Les partenaires sociaux de la CP 323 concluent le présent protocole d'accord en exécution de l'AIP 2017 -2018 conclu le 2 février 2017.</b>	<b>De sociale partners van PC 323 sluiten onderstaand protocolakkoord in uitvoering van het IPA 2017 – 2018 gesloten op 2 februari 2017.</b>
<b>I. POUVOIR D'ACHAT et FRAIS DE DEPLACEMENT</b>	<b>I. KOOPKRACHT en VERPLAATSINGONKOSTEN</b>
<p>Les partenaires sociaux s'engagent à :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- augmenter les barèmes (salaires minimums) de 1,1% à partir du 01/10/2017 ;</li> <li>- payer les frais de déplacement pendant le service pour les travailleurs rémunérés sur la base de commissions désormais de la même manière que pour les autres travailleurs ;</li> <li>- élaborer un régime sectoriel pour l'indemnisation de tous les déplacements effectués pendant le temps de travail et au profit du service ;</li> <li>- octroyer une indemnité vélo conformément à des modalités à déterminer à la mesure des entreprises du secteur.</li> </ul>	<p>De sociale partners verbinden er zich toe om:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- de barema's (minimumlonen) te verhogen met 1,1% vanaf 01/10/2017;</li> <li>- de verplaatsingskosten tijdens de dienst voor werknemers die vergoed worden op basis van commissielonen voortaan op dezelfde manier te vergoeden als die van de andere werknemers;</li> <li>- een sectorale regeling uit te werken voor de vergoeding van alle verplaatsingen die tijdens de werktijd en ten behoeve van de dienst gedaan worden;</li> <li>- een fietsvergoeding toe te kennen volgens verder te bepalen modaliteiten op maat van de bedrijven van de sector.</li> </ul>
<b>II. 2° PILIER DE PENSION</b>	<b>II. 2<sup>de</sup> PENSIOENPIJLER</b>
<p>Les partenaires sociaux s'engagent à ajouter une intervention pour absences dans le cadre d'une grossesse ou d'un accouchement aux prestations actuelles de solidarité et à examiner comment les garanties existantes peuvent être élargies sans augmentation des cotisations patronales, de manière à ce que les moyens disponibles soient utilisé au maximum en tenant compte des conclusions de l'actuaire.</p>	<p>De sociale partners verbinden er zich toe een tussenkomst voor afwezigheden in het kader van zwangerschap en bevalling toe te voegen aan de bestaande solidariteitsprestaties en te onderzoeken hoe de bestaande waarborgen verder uitgebreid kunnen worden, zonder verhoging van de werkgeversbijdragen, zodat de beschikbare middelen maximaal benut worden, rekening houdend met de bevindingen van de actuaris.</p>

<b>AIP 2017 - 2018</b> <b>PROTOCOLE D'ACCORD DU</b> <b>13 JUIN 2017</b> <b>CP 323</b>	<b>IPA 2017 - 2018</b> <b>PROTOCOL VAN AKKOORD VAN</b> <b>13 JUNI 2017</b> <b>PC 323</b>
<b>III. TRAVAIL FAISABLE</b>	<b>III. WERKBAAR WERK</b>
<p>Les partenaires sociaux s'engagent à utiliser au maximum toutes les possibilités qu'offre la législation en vigueur au niveau du crédit-temps et de la fin de carrière, à savoir :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- emplois d'atterrissage à 55 ans (carrières longues et métiers lourds) ;</li> <li>- crédit-soins 51 mois (temps plein, temps partiel, 1/5).</li> </ul> <p>L'introduction d'un congé d'ancienneté est discutable comme étant l'une des possibilités dans le cadre plus large du travail faisable.</p>	<p>De sociale partners verbinden er zich toe om alle mogelijkheden die de vigerende wetgeving biedt op het vlak van tijdskrediet en eindloopbaan maximaal te benutten. Dit zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- landingsbanen op 55 jaar (lange loopbanen en zware beroepen);</li> <li>- zorgkrediet 51 maand (voltijds, deeltijds, 1/5);</li> </ul> <p>Het invoeren van anciënniteitsverlof is bespreekbaar als één van de mogelijkheden binnen het ruimere kader van werkbaar werk.</p>
<b>IV. RCC &amp; FIN DE CARRIERE</b>	<b>IV. SWT &amp; EINDELOOPBAAN</b>
<p>Les partenaires sociaux s'engagent à utiliser au maximum les possibilités offertes en matière de RCC et concluront les CCT nécessaires à cette fin.</p>	<p>De sociale partners verbinden er zich toe om de mogelijkheden die geboden worden op het vlak van SWT maximaal te benutten, en zullen de nodige cao's daartoe afsluiten.</p>
<b>V. FORMATION</b>	<b>V. VORMING</b>
<p>Les partenaires sociaux s'engagent à fixer à nouveau les modalités existantes dans une CCT à durée indéterminée et à les adapter aux nouvelles dispositions légales. Cette CCT prévoira également la trajectoire de croissance reprise dans la loi Peeters (« Loi travail faisable et travail maniable »).</p>	<p>De sociale partners verbinden er zich toe om de bestaande afspraken opnieuw vast te leggen in een cao van onbepaalde duur en deze aan te passen aan de nieuwe wettelijke bepalingen. In deze cao zal tevens het groeipad voorzien in de wet Peeters opgenomen worden ("Wet Werkbaar en Wendbaar werk").</p>
<b>VI. PRIME SYNDICALE</b>	<b>VI. SYNDICALE PREMIE</b>
<p>Les partenaires sociaux s'engagent à augmenter la prime syndicale lors du prochain paiement une fois que le plafond fiscal sera relevé.</p>	<p>De sociale partners verbinden er zich toe om de syndicale premie te verhogen bij de eerstvolgende betaling nadat het fiscaal plafond daarvoor is verhoogd.</p>

<b>AIP 2017 - 2018</b> <b>PROTOCOLE D'ACCORD DU</b> <b>13 JUIN 2017</b> <b>CP 323</b>	<b>IPA 2017 - 2018</b> <b>PROTOCOL VAN AKKOORD VAN</b> <b>13 JUNI 2017</b> <b>PC 323</b>
<b>EXÉCUTER LE POINTS EN SUSPENS DES ACCORDS PRÉCÉDENTS</b>	<b>UITVOEREN VAN OPENSTAANDE PUNTEN UIT VORIGE AKKOORDEN</b>
<p>Les partenaires sociaux s'engagent à créer les groupes de travail nécessaires pour exécuter les points en suspens des accords précédents. Ces points sont les suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Instauration de la classification de fonctions sectorielle</li> <li>- Élaboration et instauration d'un cadre sectoriel pour les plans bonus (CCT 90)</li> <li>- Mise en place d'un service de médiation pour concierges</li> <li>- Suppression de la présence obligatoire pour les concierges</li> <li>- Entreprendre des actions contre les faux travailleurs</li> <li>- Simplifier la CCT relative à la délégation syndicale</li> <li>- Continuer à chercher des possibilités de paiement des primes de fin d'année des employés par le Fonds Social</li> <li>- Conclure une CCT à propos d'une indemnité vêtements.</li> </ul> <p>Le timing pour l'exécution de ces points en suspens sera fixé au plus tard le 21 juin lors de la commission paritaire.</p>	<p>De sociale partners verbinden er zich toe de nodige technische werkgroepen in het leven te roepen om de openstaande punten uit vorige akkoorden uit te voeren. Die openstaande punten zijn :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Invoeren van de sectorale functieclassificatie</li> <li>- Uitwerken en invoeren van een sectoraal kader voor bonusplannen (cao 90)</li> <li>- Het installeren van een bemiddelingsdienst voor conciërges</li> <li>- Het afschaffen van de verplichte aanwezigheid voor conciërges</li> <li>- Acties ondernemen tegen schijnwerknemers</li> <li>- De cao betreffende de syndicale afvaardiging vereenvoudigen</li> <li>- Het blijven zoeken naar mogelijkheden tot uitbetaling van de eindejaarspremies van de bedienden door het Sociaal Fonds</li> <li>- Een cao betreffende kledijvergoeding afsluiten</li> </ul> <p>De timing voor het uitvoeren van deze openstaande punten wordt uiterlijk op 21 juni vastgelegd tijdens de vergadering van het Paritair Comité.</p>

CSC – ACV

*François Dierck*

CGSLB – ACLVB

*G. van Heer*

FGTB – ABVV

*JEAN-PIERRE BONINSCONA*

SNP – AES

*Sicque, WALCKIERS*

CIB

*V. Similon*

*Jan JASSOUME*

UPI – UIB

*W. DEVIJES*

